

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

МБДОУ «ДС № 321 г. Челябинска»

Гарипова А.Г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ

«ДС № 321 г. Челябинска»

Сибриной С.Ф.

от 09.06.2025 г. № 81

ИЗМЕНЕНИЕ № 1

**к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 321 г. Челябинска»**

В соответствии с новой статьей 351.8 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- ✓ Внести пункт 5.1.13 в раздел «5. Основные права работодателя»:
- ✓ Работодатель вправе с письменного согласия работника поручать ему работу

по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

В дополнительном соглашении к трудовому договору с наставником указывают сроки, содержание работы (например, обучение конкретным навыкам) и форму её выполнения (очно, через менторские сессии и так далее), конкретный размер доплаты за выполнение работы по наставничеству.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее, чем за три рабочих дня».